

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УВАРОВО  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

19.01.2018

№ 23

Об утверждении комплекса мер, необходимых для привлечения молодых специалистов в образовательные организации города

С целью координации кадровой политики и привлечения молодых специалистов в образовательные организации города, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить комплекс мер, направленных на привлечение молодых специалистов в образовательные организации города согласно приложению 1
2. Руководителям образовательных организаций города:
  - 2.1. назначить ответственного за реализацию данного комплекса мер;
  - 2.2. обеспечить реализацию мероприятий.
  - 2.3. информацию об исполнении комплекса мер направлять в отдел образования по электронной почте: [obrazg68@mail.ru](mailto:obrazg68@mail.ru) ежеквартально в срок до 5 числа, месяца, следующего за отчетным.
3. Заведующему МКУ ИМК (С.В.Мочалкина) организовать взаимодействие с учреждениями высшего профессионального образования, готовящими специалистов по направлению «педагогическое образование».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника отдела образования О.И.Пономареву.

Начальник отдела образования



Н.А.Нечаева

**Комплекс мер,  
направленный на привлечение молодых специалистов в  
образовательные организации города на 2018-2020 годы**

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
<b>Информационные мероприятия, направленные на повышение престижа профессии педагога</b>			
1.	Информирование населения о целевом обучении в СМИ и сети интернет	Февраль-апрель	Отдел образования образовательные организации (далее - ОО)
2.	Создание в образовательных учреждениях портретных галерей славы лучших педагогов, музеев, уголков, комнат славы педагогических работников.	Февраль-май 2018	ОО
3.	Серия репортажей на телевидении о заслуженных учителях города	2018-2020	Отдел образования МКУ ИМК ОО
4.	Подготовить серию публикаций в СМИ, посвященных лучшим педагогам, педагогическим династиям города	2018-2020	ОО
5.	Проведение в образовательных учреждениях мероприятий, направленных на пропаганду учительского труда.	По плану ОО	ОО
6.	Размещение на сайтах образовательных учреждений материалов о лучших педагогах.	Сентябрь-декабрь 2018	ОО
<b>Анализ кадровой потребности, формирование кадрового запроса</b>			
1	Проведение ежегодного мониторинга состояния обеспеченности образовательных учреждений педагогическими кадрами	ежегодно	Отдел образования
2	Информирование населения через сайты образовательных организаций о наличии вакансий в образовательных организациях города	ежемесячно	ОО
3	Ежемесячный мониторинг свободных вакансий	ежемесячно	ОО

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
4	Ежегодный анализ потребности в педагогических кадрах в перспективе до 2025 года	ежегодно	ОО
5	Направление в Управление образования и науки сформированную потребность в педагогических кадрах	Ежемесячно	ОО
6	Планирование целевых мест по педагогическим специальностям	Апрель-май 2018-2020	Отдел образования ОО
<b>Организация профориентационной работы</b>			
1.	Включить в план профориентационной работы мероприятия по выявлению обучающихся, способных к педагогической деятельности	2019-2020	ОО
2.	Организовать проведение городского конкурса "Будущий педагог", направленного на выявление лиц с высокой мотивацией на педагогическую профессию.	Февраль-март 2018	МКУ ИМК ОО
3.	Организация в общеобразовательных учреждениях Дней самоуправления с целью повышения интереса обучающихся к профессии педагога	ежегодно	ОО
4.	Открытие на базе МБОУ ДО «ДООЦ «Кристалл» педкласса	2019-2020	МКУ ИМК МБОУ ДО «ДООЦ «Кристалл»
5.	Организация поездок ОО в учреждения для презентации города и школ.	Ежегодно в конце марта	Отдел образования МКУ ИМК ОО
<b>Взаимодействие системы образования с вузами, ссузами</b>			
1.	Организация встреч, семинаров с представителями высших и средних профессиональных учреждений	в течение года	МКУ ИМК ОО
2.	Подготовка презентационных роликов о городе, о школах	2018-2020	МКУ ИМК ОО
3.	Заключение договоров целевого обучения	в течение года	Отдел образования
4.	Организация взаимодействия по проведению педагогической практики студентов	В течение года	Отдел образования ОО
<b>Организация методической помощи молодым специалистам</b>			
1.	Создание системы наставничества в образовательных учреждениях города. Подбор и подготовка кадров наставников из числа опытных и результативных специалистов	Январь-декабрь 2018	МКУ ИМК ОО

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
2.	Организация консультативной помощи для руководителей образовательных учреждений по проблемам работы с молодыми специалистами; для педагогов-наставников.	постоянно	МКУ ИМК
3.	Разработка и реализация системы мер по адаптации молодых специалистов	постоянно	ОО
4.	Разработка индивидуального профессионального маршрута молодого педагога и его методическое и психолого-педагогическое сопровождение.	постоянно	ОО
5.	Обеспечение участия молодых специалистов в конкурсах и конференциях различного уровня, семинарах, педсоветах, в работе проблемных групп.	постоянно	ОО
6.	Организация Школы молодого педагога	2019-2020	МКУ ИМК
7.	Организация городского Совета молодых педагогов	2018-2020	Городская организация профсоюза работников
<b>Социально-экономическая поддержка молодых специалистов</b>			
1.	Ежемесячные выплаты студентам, обучающимся по договорам целевого обучения	постоянно	Отдел образования
2.	Содействие в предоставлении муниципального жилья	По мере необходимости	Отдел образования
3.	Содействие в организации участия молодых специалистов в конкурсном отборе молодых педагогов на получение единовременной денежной выплаты	постоянно	Отдел образования ОО